

Estimado/a formador/a:

En relación con su participación en el Plan de Formación promovido por la Diputación Provincial de Granada destinado a los empleados públicos de la Administración Local de nuestra provincia, le queremos informar de los "Resultados de la Evaluación" correspondientes a los módulos del curso COACHING Y LIDERAZGO, en el que ha participado.

Con el objetivo de comprobar en qué medida se han conseguido los objetivos propuestos y tomar decisiones que nos ayuden a mejorar la formación, queremos trasladarle los resultados obtenidos para que los tenga en cuenta en el diseño de futuras acciones formativas en un intento de contribuir, entre todos/as, a la calidad en el desarrollo formativo de los/as trabajadores/as.

A modo de resumen, le presentamos los datos correspondientes a las preguntas cerradas de valoración docente del curso que ha impartido en una escala de valoración de 0 a 10

<i>.- Domina la materia impartida</i>	9,56
<i>.- Los medios didácticos que utiliza como apoyo son:</i>	9,56
<i>.- Propone, dinamiza y supervisa actividades con metodologías activas que formentan el aprendizaje</i>	9,33
<i>.- Fomenta la capacidad de análisis y síntesis:</i>	9,33
<i>.- Crea un clima de interés y participación:</i>	9,33
<i>.- La metodología de enseñanza empleada es:</i>	8,89
<i>.- La resolución de dudas ha transcurrido en un plazo de 24-48 horas:</i>	8,89
<i>.- Ha fomentado la participación a través de herramientas de comunicación como el foro, mensajes, chat... :</i>	9,56
<i>.- Te ha orientado y guiado correctamente:</i>	9,33
<b>.- Valoración global del Formador</b>	<b>9,33</b>
<b>.- Valoración global del Curso</b>	<b>9,56</b>

Por último, esperando que esta información le resulte útil y agradeciendo su colaboración en este proceso de mejora, reciba un cordial saludo.

Granada a 12 de enero de 2016

LA JEFA DE SECCIÓN DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN CONTINUA

  
Fdo. María José Polo Espínola

PILAR GARCÍA LÓPEZ

A/A Personal Colaborador

Con el objetivo de comprobar en qué medida se han conseguido los objetivos propuestos para las acciones formativas y adoptar los mecanismos necesarios para la mejora de la calidad de nuestra formación, al finalizar cada curso invitamos al alumnado participante a cumplimentar una encuesta de satisfacción en la que se valoran distintos ítems tanto sobre el personal formador/tutor como de la organización y logística a través de unos ítems cerrados y en una escala de valoración del 0 al 10.

Analizados los datos obtenidos, le trasladamos una síntesis de los resultados de aquellos ítems en los que se valora su participación en la acción formativa: COACHING Y LIDERAZGO.

- Domina la materia impartida	9,14
- Los medios didácticos que utiliza como apoyo son:	9,14
- Propone, dinamiza y supervisa actividades con metodologías activas que formentan el aprendizaje	9,14
- Fomenta la capacidad de análisis y síntesis:	9,14
- Crea un clima de interés y participación:	9,14
- La metodología de enseñanza empleada es:	8,86
- La resolución de dudas ha transcurrido en un plazo de 24-48 horas:	8,86
- Ha fomentado la participación a través de herramientas de comunicación como el foro, mensajes, chat... :	9,43
- Te ha orientado y guiado correctamente:	9,14
- Valoración global del Formador	9,10
- Valoración global del Curso	9,14

Esperamos que esta información le resulte útil y desde aquí agradecemos su colaboración en este proceso de mejora continua de las acciones formativas del Plan de Formación de la Excm. Diputación Provincial de Granada

Reciba un cordial saludo.

Granada a 9 de noviembre de 2016

LA JEFA DE SECCIÓN DE GESTIÓN DE LA FORMACIÓN CONTINU

  
Edo. María José Polo Espinola

PILAR GARCÍA LÓPEZ